

ДЕТАЛЬНЫЙ ПЛАН ПО КАЖДОЙ ИНИЦИАТИВЕ
НАПРАВЛЕНИЕ: Производительная занятость (МОН, МТСЗН)
Проект Подготовка квалифицированных кадров в рамках новой модели экономики

№	Мероприятие	Ответственная организация	Персональный ответственный	Организации соисполнители	Срок исполнения	Конечный результат (КПЭ)
1. 1. Реструктуризация объемов госзаказа на подготовку кадров с ВО и ТиПО (Программа продуктивной занятости и массового предпринимательства, проект Бесплатное ТиПО) для сервисной экономики						
1.1. Реструктуризация объемов госзаказа на подготовку кадров с ВО для сервисной экономики с учетом новой структуры занятости и реестра образовательных программ						
1	Сбор данных о прогнозной потребности в кадрах с высшим образованием	МТСЗН	Кобенова Г.И. Жумабекова А.Б.	МОН, НПП (РПП)	до 15 апреля 2018-2021гг.	Информация о прогнозной потребности в кадрах, для корректировки госзаказа
2	Корректировка госзаказа на подготовку бакалавров в ВУЗах, с учетом новой структуры занятости	МОН	Кобенова Г.И. Жумабекова А.Б.	НПП, Отраслевые госорганы, ВУЗы	до 20 июня 2018-2021 гг.	Количество выделяемых грантов в 2017 году: бакалавриат – 37932, магистратура – 10004, докторантура – 1285. В бакалавриате распределение по группам специальностей: образование - 7885, технические науки и технологии (в т.ч. транспорт, ИКТ, ТЭК, строительство) – 13720, услуги (в т.ч. туризм) – 1330, сельскохозяйственные науки – 2014, ветеринария – 668, здравоохранение – 3150, социальные науки, экономика и бизнес (в т.ч. торговля) – 1000.
3	Корректировка госзаказа на подготовку магистрантов в ВУЗах, с учетом новой структуры занятости	МОН	Кобенова Г.И. Жумабекова А.Б.	НПП, Отраслевые госорганы, ВУЗы	до 20 июня 2018-2021 гг.	Доля лиц, имеющих высшее образование, среди экономически активного населения: 2017-39%; 2018- 39,7%; 2019-40,2%; 2020-40,8%; 2021-41%; 2022-41,3%; 2023-41,7%; 2024-42,1%; 2025г-43%.
4	Корректировка госзаказа на подготовку докторантов, в том числе ДВА	МОН	Кобенова Г.И. Жумабекова А.Б.	НПП, Отраслевые госорганы, ВУЗы	до 20 июня 2018-2021 гг.	Уровень трудоустройства выпускников ВУЗов , в первый год после окончания: 2017-78%; 2018- 79%; 2019-80%; 2020-81%; 2021-82%; 2022-83%; 2023-84%; 2024-85%; 2025г-86%.
5	Разработка предложений в части изменений в НПА, ограничивающих прием на программы MBA и DBA	МОН	Кобенова Г.И. , Жумабекова А.Б., Нарбекова Б.М.	МНЭ, МФ, НПП (РПП), вузы	До 1 ноября 2018 года	Предложения заинтересованных госорганов и НПП в МОН по устранению барьеров в части приема на программы MBA и DBA в течение года
6	Мониторинг трудоустройства и средней заработной платы выпускников вузов в первый год после окончания	МОН	Кобенова Г.И.	МТСЗН, НПП (РПП), ЦТР, ЦГО, ВУЗы, ЦБП	До 1 января 2018-2025 годы	Результаты мониторинга: Доля выпускников ВУЗов , трудоустроенных и занятых в первый год после окончания 2017-78%; 2018- 79%; 2019-80%; 2020-81%; 2021-82%; 2022-83%; 2023-84%; 2024-85%; 2025г-86%.; Уровень и соотношение заработной платы выпускников к среднемесячной заработной плате по отрасли.
1.2 Корректировка объемов госзаказа на подготовку кадров с ТиПО, финансирования, перечня специальностей (внесение изменений в Программу занятости и массового предпринимательства, проект Бесплатное ТиПО) с учетом новой структуры занятости						
7	Сбор данных о прогнозной потребности в кадрах ТиПО	МТСЗН	Даулетова Г.Н. Архабаева М.А.	МОН, НПП (РПП)	До 15 апреля ежегодно 2018-2021гг.	Информация о прогнозной потребности в кадрах

8	Реструктуризация государственного заказа на подготовку рабочих специальностей в организациях ТиПО	МОН (ДТиПО) Акиматы областей, гг.Астаны и Алматы,	Оспанова Н.Ж.	МЗСР, МИР, МСХ, МКС, организации ТиПО, НПП (РПП)	До 30 августа ежегодно 2018-2021 годы	Корректировка госзаказа Ожидаемый прием по специальностям в 2017 году ТЭК-5849 чел., туризм-1207 чел., торговля- 543чел., здравоохранение- 4720чел., АПК - 10264чел., базовая индустрия - 1496 чел., транспорт и логистика - 8904, образование – 7946, строительство -8650 чел., ИКТ- 9659 чел. (млрд. тенге) 2018г-17,2 млрд.тенге; 2019-29,3; 2020-34,7; 2021-33,3; 2022-33,3; 2023-33,3; 2024-33,3; 2025-33,3 Уровень трудоустройства выпускников ТиПО , в первый год после окончания: 2017-75%; 2018- 76%; 2019-77%; 2020-78%; 2021-79%; 2022-80%; 2023-81%; 2024-82%; 2025г-83%.
9	Мониторинг трудоустройства и средней заработной платы выпускников ТиПО в первый год после окончания, в разрезе регионов	МОН	Оспанова Н.Ж. Копбосынова Ш.Б.	МИО , НПП (РПП)	До 1 января 2018- 2025 годы	Результаты мониторинга: Доля выпускников ТиПО, трудоустроенных и занятых в первый год после окончания 2017-75%; 2018- 76%; 2019-77%; 2020-78%; 2021-79%; 2022-80%; 2023-81%; 2024-82%; 2025г-83%.; Уровень и соотношение заработной платы выпускников к среднемесячной заработной плате по отрасли.
10	Внедрение подушевого финансирования в организациях ТиПО в трех пилотных регионах	МОН, ДБП, ДТиПО	Джакипова С.А. Жумабеков А.У.	МИО	До 31 декабря 2018 г.	Аналитическая справка по итогам апробации
11	Распространение системы подушевого финансирования в системе ТиПО	МОН, ДТиПО	Джакипова С.А. Жумабеков А.У.	МИО, организации ТиПО	С 1 января 2019 г.	Механизм подушевого финансирования в 100% колледжей к 2025г. (2018-15%; 2019-30%; 2020-40%; 2021-50%; 2021-65%; 2022-75%;2023- 85%; 2024-95%; 2025-100%)
2. Повышение привлекательности курсов краткосрочного обучения рабочим профессиям путем внедрения образовательной интернет - платформы, цифровых образовательных ресурсов						
12	Определение перечня профессий приоритетных для разработки контента электронных обучающих ресурсов	МОН, МТСЗН, АО Центр развития трудовых ресурсов	Оспанова Н.Ж., Кигизбаев А. Аргандыков Д. Аппаев С.А	МИО, НПП «Атамекен», РПП	до 1 апреля 2018 года; до 1 апреля 2019 года, до 1 апреля 2020года	Ежегодно обновляемый перечень профессий для разработки контента электронных обучающих ресурсов
13	Разработка методологии электронных обучающих ресурсов и обучение наставников навыкам электронного обучения	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпкор»	Оспанова Н.Ж., Кигизбаев А. Аппаев С.А	РПП, МИО	до 1 декабря 2018- 2020гг	Методическое пособие (из числа 51 компетенции WSK) Кол-во видеороликов: не более 51 единиц
					до 1 апреля 2018 года;	Электронные обучающие видеокурсы (из числа 51 компетенции WSK) Кол-во видеороликов: 100 ед (2018-2020гг) 2018 год: 30 ед. - 20 видеокурсов по следующим компетенциям:«Сухое строительство и штукатурные работы» , «Кирпичная кладка» , «Столярное дело», «Облицовка плиткой» , «Сантехника и отопление», «Сварочные технологии», «Ландшафтный дизайн», «Поварское мастерство», «Графический дизайн», «Ресторанный сервис»- 10 мотивационных видеороликов «Истории успеха»

14	Производство видеоконтента электронных обучающих ресурсов	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Оспанова Н.Ж., Кигизбаев А.	Объединения работодателей	до 1 апреля 2019 года,	2019 год: - 30 видеокурсов по следующим компетенциям «Веб дизайн», «Дизайн и моделирование одежды», «Электроника», «Дизайн интерьера», «Кондитерское дело» «Технология бетонных работ» «Косметология», «Проектирование и монтаж кабельных сетей» «Мехатроника», «Информационные технологии и программное обеспечение для бизнеса», «Обслуживание грузовых автомобилей, кузовной ремонт», «Сетевое и системное администрирование», «Обслуживание холодильной и вентиляционной техники», «Токарные работы на станках с числовым программным управлением» -10 мотивационных видеороликов «Истории успеха»
					до 1 апреля 2020года	2020 год -20 видеокурсов по следующим компетенциям: «Флористика», «Полиграфические технологии», «Плотницкое дело», «Парикмахерское искусство», «Мебельное дело», «Инженерная графика САД», «Малярные и декоративные работы», «Пекарское мастерство», «Электромонтаж», «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»
15	Приобретение ЛПО (лицензионное программное обеспечение) для реализации задач Проекта, в т.ч разработка, развертывание и техническое сопровождение системы, хостинг и др.	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Кигизбаев А., Кобенова Г.И., Оспанова Н.	МИО	До 1 декабря 2018 года	приобретение 30 ЛПО, сервис вебинаров, инструмент сертификации, разработка, развертывание и техническое сопровождение системы, хостинг
					До 1 декабря 2019 года	приобретение 30 ЛПО, сервис вебинаров, техническое сопровождение системы, хостинг
					До 1 декабря 2020 г	приобретение 30 ЛПО, сервис вебинаров, техническое сопровождение системы, хостинг
16	Доработка контента интернет-платформы по уровням обучения	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Кигизбаев А., Кобенова Г.И. Оспанова Н.	организации ТиПО и ВУЗы	До 1 декабря 2018г.	Обновленный контент по 3-7 уровням обучения, доступность информации для всех слоев населения. Индекс роста пользователей образовательной интернет платформой составит к 2025г. 80% 2018-10%; 2019-10%; 2020-10% 2021-10% ; 2022-10% 2023-10% ; 2024-10% 2025-10%.
17	Реализации он-лайн курсов краткосрочного обучения рабочим профессиям	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Кигизбаев А., Кобенова Г.И., Оспанова Н.	организации ТиПО и ВУЗы	До 1 декабря 2018 года	Обучение по 100 специальностям и сертификация 15 тыс. человек на он-лайн курсах;
					До 1 декабря 2019 года	Обучение по 100 специальностям и сертификация 20 тыс. человек на он-лайн курсах;
					До 1 декабря 2020г.	Обучение по 100 специальностям и сертификация 25 тыс. человек на он-лайн курсах; (2021-33; ;2022-51; ;2023- 58; ;2024-65;2025-70.)
3. Трансформация содержания образовательных программ ВУЗов и колледжей на основе профессиональных стандартов и международных стандартов ОЭСР, создание реестра программ						
3.1. Трансформация содержания образовательных программ колледжей						
18	Анализ международных стандартов WorldSkills	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Жунусов Е.Г., Аршабеков Н.Р. Алгазинова К.М.	НАО Холдинг «Кәсіпқор»	До 30 июня 2018 года	Аналитическая справка по сопоставлению международных стандартов WSI, Рекомендации по совершенствованию Казахстанских образовательных программ ТиПО (1 единица)

19	Разработка методических рекомендаций по разработке образовательных программ ТиПО с учетом международных стандартов WorldSkills	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Жунусов Е.Г., Аршабеков Н.Р. Алгазинова К.М.	НАО Холдинг «Кәсіпқор», УМО, отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2017 года	Методические рекомендации по разработке программ (1 единица) проект образовательной программы по одной специальности (1 единица).
20	Разработка типовых учебных планов ТиПО на основе модульно-компетентного подхода	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Жунусов Е.Г., Аршабеков Н.Р. Алгазинова К.М.	УМО, отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2017-2025 годы	типовые учебные планы ТиПО на основе модульно-компетентного подхода 2017-97; 2018- 73; 2019-73; 2020-73; 2021-73; 2022-73; 2023-73; 2024-73; 2025-73. Всего 681 единиц.
21	Разработка образовательных программ ТиПО с учетом международных стандартов, в том числе WorldSkills, IT компетенций	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Жунусов Е.Г., Аршабеков Н.Р. Алгазинова К.М.	УМО, отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2017-2025 годы	Образовательные программы с учетом международных стандартов WorldSkills 2017- 8, в том числе по специальностям: информационные технологии -3; сельское хозяйство -2; транспорт и логистика -1; металлургия – 2. 2018- 13; 2019-15; 2020-15; 2021-8; 2022-8; 2023-8; 2024-8; 2025-8. Всего 91 образовательная программа. Доля обновленных образовательных программ к 2025г. - 39,4%
22	Проведение экспертизы образовательных программ	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Жунусов Е.Г., Аршабеков Н.Р. Алгазинова К.М.	УМО, отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2017-2025 годы	Экспертные заключения на образовательные программы в количестве 2017- 8; 2018-13; 2019-15; 2020-15; 2021-8; 2022-8; 2023-8; 2024-8; 2025-8.
23	Разработка профессиональных стандартов	МТСЗН, ГУП по проекту «Развитие трудовых навыков и стимулирование рабочих мест»	Куспекоев О. Жазетова Г.М. (МТСЗН)	НПП (РПП), Отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2017-2025 гг.	Утвержденные профстандарты 2017г.-70; 2018 г.- 230; 2019 г. - 250. Обеспеченность профессий профстандартами составит: 2017г. - 1050, 2018г. - 3450, 2019г. - 3750
24	Разработка и внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата, интегрированных с ВУЗами, колледжами и школами	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»,	Оспанова Н.Ж. Аршабеков Р.Н. Жунусов Е.Г. Алгазинова К.А.	НПП (РПП), Организации образования по всем уровням	До 1 декабря 2017-2020 гг.	Образовательные программы прикладного бакалавриата 2018-15 (ТЭК-3, базовая индустрия- 3, ИКТ- 2, строительство-2, образование – 5); 2019-20 (образование-1, сервис-4, базовая индустрия-5, ИКТ-4, транспорт-1, ТЭК-4, строительство-1); 2020-25 (сервис-3, базовая индустрия-6, ИКТ-2, транспорт-3, ТЭК-7, строительство-3, АПК-1).
25	Проведение республиканского чемпионата по развитию навыков профмастерства Worldskills, Абилимпикс, Deafskills, Zhasskills	МОН (ДТПО)	Оспанова Н.Ж. Даулетова Г.Н. Аршабеков Н.Р. Ширгатов Р.Р.	НАО «Холдинг «Кәсіпқор», акиматы областей, г. Астаны и Алматы, НПП (РПП)	До 30 июня 2017-2019	Повышение имиджа и привлекательности рабочих профессий и образовательных программ ТиПО. Количество конкурсантов: 2018 г -300 чел. (30 компетенций), 2019 г-320 чел. (35 компетенций), 2020 г.- 340 чел.(40 компетенций), 2021 г-350 чел. (43 компетенций), 2022 г.- 370 чел. (45 компетенций), 2023 – 390 (47 компетенций), 2024- 400 чел. (49 компетенций), 2025 г.-420 чел. (51 компетенций)
26	Организация непрерывных тренировок Национальной сборной страны для дальнейшего участия в международных чемпионатах WorldSkills	НАО «Холдинг «Кәсіпқор»	Даулетова Г.Н. Аршабеков Н.Р. Ширгатов Р.Р.	акиматы областей, г. Астаны и Алматы, НПП (РПП)	До 1 ноября 2017-2025 г.	Повышение имиджа и привлекательности рабочих профессий и образовательных программ ТиПО. Количество конкурсантов: 2018 г -90 чел. (30 компетенций), 2019 г-105 чел. (35 компетенций), 2020- 120 чел.(40 компетенций), 2021 г-129 чел. (43 компетенций), 2022 г.- 135 чел. (45 компетенций), 2023 – 141 (47 компетенций), 2024- 147 чел. (49 компетенций), 2025 г.-153 чел. (51 компетенций)

27	Участие в международных чемпионатах по развитию навыков профмастерства Worldskills, Абилимпикс, Deafskills, Zhasskills	НАО «Холдинг «Кәсіпкор»	Оспанова Н.Ж. Даулетова Г.Н. Аршабеков Н.Р. Ширгатов Р.Р.	акиматы областей, гг. Астаны и Алматы, НПП (РПП)	До 1 ноября 2017-2019	Повышение имиджа и привлекательности рабочих профессий и образовательных программ ТиПО. Переход оценочных критериев результатов обучения в ТиПО на международные стандарты. Позиция Казахстана в международном рейтинге: 2017- 55; 2018-50; 2019-45; 2020-43; 2021-40; 2022-39; 2023-37; 2024-36; 2025-35. 35 место к 2025г.
28	Разработка Правил кредитной технологии обучения для организаций ТиПО	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпкор», МИО	Оспанова Н.Ж. Аршабеков Р.Н. Алгазинова К.М.	Организации ТиПО	До 1 декабря 2017г.	Приказ Министра МОН РК о Правилах кредитной технологии обучения для организаций ТиПО
29	Поэтапный переход колледжей на кредитную технологию обучения	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпкор», МИО	Оспанова Н.Ж. Аршабеков Р.Н.	Организации ТиПО	До 30 июня 2018 гг.	Дорожная карта внедрения кредитной технологии обучения в колледжах, реализующих образовательные программы послесреднего образования. Доля колледжей, перешедших на кредитную форму обучения из общего количества реализующих образовательные программы послесреднего образования: 2017- 5%; 2018-15%; 2019-25%; 2020-35%; 2021-50%; 2022-65%; 2023-75%; 2024-90%; 2025-100%
3.2. Внедрение инновационных образовательных программ ВУЗов и создание реестра ОП при взаимодействии с отраслевыми ассоциациями						
30	Разработка инновационных образовательных программ ВУЗов совместно с работодателями, в том числе ДВА	МОН	Кобенова Г.И., Нарбекова Б.М.	НПП, РПП, отраслевые ассоциации работодателей, ЦБПиАМ, вузы	до 1 июня 2018- 2025гг.	Доля образовательных программ ВУЗов на основе профстандартов, внесенных в Реестр, составит 100% к 2025г. 2019-10%; 2020-20%; 2021-40%; ;2022-50%; 2023-70%; 2024-80%; 2025-100%.
31	Разработка методологии и аналитической системы проектирования компетентностно-ориентированных образовательных программ при взаимодействии с отраслевыми ассоциациями	МОН	Кобенова Г.И., Нарбекова Б.М.	Вузы, НПП, отраслевые ассоциации, ЦБПиАМ	до 1 января 2018г.	Проект пособия по методологии (1 единица), проект аналитической системы проектирования компетентностно-ориентированных образовательных программ
32	Формирование Реестра образовательных программ высшего и послевузовского образования	МОН	Кобенова Г.И., Нарбекова Б.М.	ВУЗы, ЦБПиАМ, НПП, РПП, отраслевые ассоциации работодателей	до 1 декабря 2018- 2025 гг.	приказ МОН РК "Об утверждении порядка ведения Реестра образовательных программ высшего и послевузовского образования"
33	Реализация ВУЗами совмещенных дополнительных (Minor) образовательных программ по приоритетным отраслям экономики	МОН	Кобенова Г.И., Нарбекова Б.М.	ВУЗы, НПП, РПП, отраслевые ассоциации работодателей, ЦБПиАМ	до 1 июля 2019- 2025гг.	Доля образовательных программ ВУЗов, интегрированных с производством, составит 65% к 2025г: 2018-5%, 2019-10%, 2020-20%, 2021-30%, 2022-40%, 2023-50%, 2024-60, 2025-65%
34	Реализация краткосрочных курсов повышения квалификации в вузах	ВУЗы	Кобенова Г.И., Жумабекова А.Б.	отраслевые ассоциации работодателей	до 1 июля 2018- 2025гг.	Сертификация, повышение профессиональных компетенций 2017-1500, 2018-1000, 2019-1000, 2020-1000, 2021-1000, 2022-1000, 2023-1000, 2024-1000, 2025-1000

35	Совершенствование рейтинговой системы ВУЗов с учетом мирового опыта (показатели трудоустройства, средняя заработная плата и др.) во взаимодействии с независимыми агентствами	МОН	Кобенова Г.И., Нарбекова Б.М.	НКАОКО,НААР,ЦБПиАМ, ВУЗы,НПП	до 1 сентября 2018- 2020гг.	Национальный рейтинг ВУЗов в СМИ, Улучшение позиций казахстанских вузов в мировых рейтингах (вхождение в топ-200 к 2020 году 2 вузов по рейтингу QS)
4. Развитие дуального обучения						
36	Совершенствование нормативно-правовой базы дуального обучения, в части определения требований к обучающим предприятиям и статуса наставничества	МОН (ДТиПО),НПП	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	Гос органы, РПП «Атамекен», Акиматы областей, гг. Астаны и Алматы	До 1 декабря 2017- 2020 гг.	НПА
37	Разработка предложений о мерах государственной поддержки по оплате труда наставникам с производства	МОН (ДТиПО, ДБП), АО «Финансовый центр»	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	МФ, МНЭ, НПП «Атамекен», МИО	До 10 ноября 2017 года	Проект методики подушевого финансирования ТиПО
38	Разработка мер по стимулированию предприятий к участию во внедрении дуального обучения в налоговом законодательстве	МОН (ДТиПО), НПП «Атамекен»	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	МФ, МНЭ, РПП, акиматы областей, гг. Астаны и Алматы	10 марта 2018 года	Предложения в Налоговый кодекс по налоговым преференциям
39	Проработка законодательных инициатив обеспечивающих эффективное развитие системы ТиПО и квалификаций	МОН (ДТиПО),НПП «Атамекен»	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	МФ, МНЭ, РПП, акиматы областей, гг. Астаны и Алматы	10 апреля 2018 года	Предложения по изменениям в НПА
40	Расширение охвата дуальным обучением в организациях ТиПО	МОН (ДТиПО)НПП «Атамекен» акиматы областей, гг. Астаны и Алматы	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	РПП, организации ТиПО, предприятия	До 10 ноября 2017-2025 гг.	По технич., технол. и с/х колледжам: 2017 г.-421 кол.-74% (28018 чел.), 2018 г.-435 кол.-77% (28818 чел.), 2019 г.-450 кол. - 80% (29618 чел.), 2020 г.-477 кол. - 84% (30418 чел.), 2021 г.-488 кол. - 87% (31378 чел.), 2022 г.-505 кол. - 90% (32338 чел.), 2023 г.-517 кол. - 92% (33458 чел.), 2024 г.-534 кол. - 95% (34738 чел.), 2025 г.-545 кол. - 96% (36178 чел.)
41	Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятий	МОН	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	РПП, организации ТиПО, предприятия	До 1 ноября 2017-2025 гг.	2017 г.-505 чел., 2018 г.-550 чел., 2019 г.- 600 чел., 2020 г.- 700 чел., 2021 г.- 750 чел., 2022 г.- 800 чел., 2023 г.- 850 чел., 2024 г.- 900 чел., 2025 г.- 1000 чел.
42	Развитие институциональных структур по взаимодействию бизнеса с организациями ТиПО (создание консорциумов, ресурсных центров, кафедр, кластеров и т.д.)	МОН	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	РПП, организации ТиПО, предприятия	20 ноября 2017-2025 гг.	Ежегодно по 2 един. Ресурсные центры, консорциумы, кластеры (2017 год-1, 2018 год-1)

43	Распространить опыт создания отраслевых сертификационных центров города Алматы в регионах при активном вовлечении региональных палат предпринимателей	МОН	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	РПП, организации ТиПО, предприятия	До 10 марта 2017-2018 гг.	Рекомендации по созданию сертификационных центров в отраслях (2017 год-1 центр, 2018 год-1 центр, 2019 г.-1, 2020-1, 2021-1, 2022-1, 2023-1, 2024-1, 2025-1) Всего к 2025 году 9 сертификационных центров
44	Содействовать в создании условий студентам для прохождения производственной практики на предприятиях с выплатой им компенсаций и доплат	МОН	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	акиматы областей, гг. Астаны и Алматы, РПП, организации ТиПО, предприятия	До 1 октября 2017-2025 гг.	2017 г.-1000 чел. 2018 г.-1050 чел. 2019 г.- 1080 чел. 2020 г.- 2000 чел. 2021 г.- 2050 чел. 2022 г.- 2100 чел. 2023 г.- 2150 чел. 2024 г.- 2250 чел. 2025 г.- 2350 чел.
45	Организация курсов для наставников производства по основам педагогического мастерства	акиматы областей, гг. Астаны и Алматы	Даулетова Г.Н. Ширгатова Р.Р. Кудесова Ж.З.	РПП, организации ТиПО, предприятия	До 1 ноября 2017-2025 гг.	Обучение наставников 2017 г.-50 чел.; 2018 г.-70 чел.; 2019 г.-80 чел.; 2020 г.- 90 чел.; 2021 г.- 100; 2022 г.-110 чел.; 2023 г.-120 чел.; 2024 г.- 130 чел.; 2025 г.- 150 чел.
5. Переподготовка педагогов, менеджеров ВУЗов и колледжей, экспертов с производства						
5.1. Повышение квалификации работников ВУЗов, в том числе по развитию IT и языковых компетенций						
46	Повышение квалификации ППС ВУЗов	МОН	Кобенова Г.И., Жумабеков А.Б.	НПП, РПП, ВУЗы	до 15 ноября 2017-2019 гг.	Сертификация, повышение уровня профессиональной компетентности ППС вузов. Ежегодные курсы повышения квалификации 2017-1500 ППС, 2018- 1000, 2019-1000, 2020-1000, 2021-1000, 2022-1000, 2023-1000, 2024-1000, 2025-1000
5.2. Внедрение уровневой модели повышения квалификации ИПР и руководителей организаций ТиПО, в том числе по IT и языковым компетенциям						
47	Разработка новой, уровневой модели повышения квалификации ИПР и руководителей организаций ТиПО	МОН, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Аршабеков Р.Н. Оспанова Н.Ж.	Акиматы областей и гг. Астаны и Алматы, учебные заведения	До 1 декабря 2017 года	Концепция уровневой модели повышения квалификации ИПР и руководителей (1 единица)
48	Разработка программ курсового краткосрочного обучения для ИПР и экспертов, наставников с производства обучения навыкам педагогического мастерства	НАО Холдинг «Кәсіпқор», НПП (РПП)	Аршабеков Р.Н. Оспанова Н.Ж.	МИО, НПП (РПП)	Ежегодно до 30 марта 2018-2025 годы	Проходят обучение: 2017- 4900 чел.; 2018-, 4900; 2019-4900; 2020-4900; 2021- 4900; ;2022- 4900; 2023- 4900; 2024- 4900; 2025- 4900
49	Организация курсового обучения по повышению квалификации руководителей организаций ТиПО	НАО Холдинг «Кәсіпқор»,	Аршабеков Р.Н.	Акиматы областей и гг. Астаны и Алматы, учебные заведения	до 1 декабря 2017-2025 годы	Сертификация: 2017- 300 чел.; 2018-, 300; 2019-300; 2020-300; 2021- 300; 2022- 300; 2023- 300; 2024- 300; 2025- 300
50	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения по реализации полиязычных, образовательных программ	НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Жунусов Е.Г., Аршабеков Н.Р. Архабаева М.	УМО, авторские коллективы	1 декабря 2019-2025 годы	Сертификация, повышение языковых компетенций педагогов до уровня В1: 2017- 2000 чел.; 2018-, 2000; 2019-2000; 2020-2000; 2021- 2000; 2022- 2000; 2023- 2000; 2024- 2000; 2025- 2000

51	Внедрение профессионального стандарта «Педагог»	МОН	Кобенова Г.И., Оспанова Н.Ж., Махсүтова З.А. Алгозинова К.М. Нарбекова Б.М.	ВУЗы, колледжи, школы	Ежегодно до 1 декабря 2019-2025 годы	Повышение уровня профессиональной компетентности. 100% организаций ПО охвачены стандартом: 2018-15%; 2019-25%; 2020-35%; 2021-50%; ;2022-65%; 2023-75%; 2024-90%; 2025-100%
52	Организация национального квалификационного теста для педагогических кадров	МОН, Холдинг «Кәсіпқор», НЦТ	Кобенова Г.И., Оспанова Н.Ж., Махсүтова З.А.	НПП,РПП, Организации ТиПО, ВУЗы, школы	Ежегодно до 15 ноября 2017-2019 гг.	Стимулирование ИПР, повышение профессиональной компетентности. 100% ИПР и ППС пройдут тест к 2025г. (2018-15%; 2019-25%; 2020-35%; 2021-50%; ;2022-65%; 2023-75%; 2024-90%; 2025-100%
6. Развитие инструментов лизингового финансирования объектов учебной и социальной инфраструктуры организаций ПО (лабораторий, мастерских полигонов, общежитий, пищеблоков, стадионов)						
53	Внедрение инструментов лизингового финансирования объектов учебной и социальной инфраструктуры организаций ПО в массовую практику	Финансовый центр МОН, МФ, МНЭ	Оспанова Н.Ж. Джакипова С.А. Жумабеков А.У.	МИО, организации ПО	До 1 декабря 2018 года	Действующий механизм лизингового финансирования и укрепление МТБ. Доля мастерских, лабораторий и кабинетов спец предметов оснащенных новым оборудованием составит: 2017-41,6%;2018- 42%; 2019-44%; 2020-46%; 2021-52%; 2022-54%; 2023-56%; 2024-59%; 2025-62%
7. Создание специализированных центров компетенций на базе колледжей, лабораторий и кабинетов «нового формата»						
54	Создание центров компетенций на базе колледжей	МОН, акиматы областей и гг.Астаны и Алматы, НАО	Оспанова Н.Ж.	НПП (РПП), отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2018 года	Центры компетенций 2018г- 5 центров, 2019г.-5, 2020 г-6
55	Создание кафедр организаций ПО на предприятиях	МИО, РПП	Кобенова Г.И., Оспанова Н.Ж.	ВУЗы, колледжи, отраслевые объединения работодателей	До 1 декабря 2019 года	базовые кафедры на предприятиях
56	Оснащение специализированных центров, лабораторий и кабинетов «нового формата» в рамках программы «Цифровой Казахстан»	МОН, Акиматы областей и гг.Астаны и Алматы, НАО Холдинг «Кәсіпқор»	Оспанова Н.Ж.	Организации образования, УМО	Ежегодно, до 1 декабря 2018 -2021 годы	Учебное оборудование и программное обеспечение в 62% учебных заведений: 2017-41,6%;2018- 42%; 2019-44%; 2020-46%; 2021-52%; ;2022-54%; 2023-56%; 2024-59%; 2025-62%
57	Преобразование 6 ведущих региональных колледжей в базовые колледжи Холдинга «Кәсіпқор»	МОН	Оспанова Н.Ж. Аршабеков Р.Н.	Холдинг «Кәсіпқор», колледжи, Акиматы областей	До 30 сентября 2017 г.	Приказ МОН РК об утверждении 6 базовых колледжей Холдинга «Кәсіпқор»